

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': ANNO 2009

In data 18.6.2010 si e' tenuta, presso la sede del Comune di Castelplanio, la riunione della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttivita': anno 2009

Erano presenti:

a) per la parte pubblica:

- il Presidente, dr. Mazzanti Gianluca, Segretario Comunale e Responsabile della IV' Unita' Organizzativa;

b) per la parte sindacale

- Coppa Enrico, RSU;
- Santini Carlo, rappresentante U.I.L. Provinciale;
- Cavezza Giovanni, rappresentante CISL Provinciale;
- Cimarelli Luana, rappresentante della sezione sindacale aziendale CISL FP;
- Ferreri Sergio, rappresentante CGIL Provinciale

Premesso che in data 07.06.2010 e' stata sottoscritta la preintesa del CCDI dell'anno 2009;

Che il revisore del conto ha espresso parere favorevole in merito;

Che con deliberazione G.C. n.69 del 14.06.2010 si e' provveduto ad approvare la suddetta preintesa e ad autorizzare il presidente di parte pubblica alla sottoscrizione della stessa;

Tra le parti come sopra rappresentate si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.

Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il comparto Regioni Enti Locali stipulato il 1.4.1999, rispettivamente agli art. 15 e 17 elenca le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché le modalità e finalità dell'utilizzo delle risorse stesse.

L'art. 31 del vigente C.C.N.L. stipulato il 22.1.2004 ha disciplinato le modalità di determinazione delle risorse decentrate;

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2009, calcolato ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, ammonta a complessivi euro 58.878,96 (euro 40.463,17 risorse stabili ed euro 18.415,79), così come stabilito con deliberazione n. 136 del 29.12.2009 e con determinazione n. 67 del 31.12.2009.

Le parti danno atto che alla suddetta somma va aggiunta la quota residua dell'anno 2008 non utilizzata.

Le parti, **relativamente all'anno 2009** hanno concordato di adottare i seguenti criteri per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999: per il finanziamento delle indennità di disagio, di rischio, di maneggio valori, di chiamata, per particolari responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C, nonché per la produttività collettiva (per la quota residuale).

ART. 2

FONDI PER INDENNITÀ DI RISCHIO, ORARIO DISAGIATO E PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Le parti danno atto che viene confermato di corrispondere per l'anno 2009 le seguenti indennità:

INDENNITÀ DI DISAGIO

Viene confermata l'indennità di disagio al personale autista scuolabus nella misura già riconosciuta negli anni precedenti :per n. 11 mesi (euro 46,48 mensili, già L.90.000).

Autisti Scuolabus : euro 46,48 mensili per 11 mesi = Euro 511,28
(n.3 unità) viene riconosciuto per n.6 gg. sett.

INDENNITÀ DI RISCHIO

Viene riconfermata nella misura di euro **30,00**, come previsto dall'art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004 .

L'indennità viene riconosciuta per n. 11 mesi (con riferimento al servizio effettivo e con decurtazione di una mensilità corrispondente al periodo di ferie medio) al personale esterno impiegato in attività comportanti l'esposizione a rischi ed a quello assegnato al servizio mensa:

Operai (n.1 unità) per n. 11 mesi;
Cuoche (n.1 unità) per n. 11 mesi;

MANEGGIO VALORI

Viene riconfermata nella stessa misura prevista per l'anno precedente al sottoelencato personale che è adibito ai servizi che comportino maneggio di valori in ordine alla organizzazione degli stessi secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale. L'indennità, proporzionata all'importo dei valori maneggiati, va da un minimo di euro 0,516 (già L.1000) ad un massimo di euro 1,549 (già L.3.000) (valore massimo riconosciuto all'economista comunale):

Cimarelli Luigina (economista comunale)	€1,549 (L.3000)
Scuppa Rina	€ 0,516 (L.1.000)
Scaloni Silvia	€ 0,516 (L.1.000)

INDENNITÀ DI CHIAMATA

Viene riconfermata per i casi già stabiliti negli anni precedenti: in particolare per i rientri in casi di calamità, emergenza, tumulti nei giorni festivi, denuncia di morte nei giorni festivi, solennità civili e religiose. Rientri straordinari per i quali occorrerà che il responsabile del servizio, il Segretario Comunale o l'Amministratore che ha rilasciato l'intervento certifichi ed attesti le motivazioni dello stesso. L'indennità per ogni chiamata viene stabilita nelle seguenti misure:

- euro 25,82 (gia L.50.000) per emergenze, in caso di calamita', denuncia di morte nei giorni festivi, solennita' civili e religiose;
- euro 15,49 (gia' L.30.000) per tumulazioni nei giorni festivi;

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' di cui art. 17 – 2' comma lettera F) C.C.N.L. 1.4.1999 :

- Personale dipendente appartenente alla categoria C viene confermato l'importo di euro 900,00 per particolari funzioni e responsabilita' da proporzionare in base al periodo di permanenza giuridica nella dotazione organica dell'Ente;

- personale dipendente amministrativo appartenente alla categoria B per particolari funzioni attribuito con atti formali: viene stabilito l'importo di euro 500,00;

- personale dipendente categoria B per responsabilita' HACCP e coordinamento personale incaricato mensa viene confermato l'importo di euro 1.000,00;

- personale esterno appartenente alla categoria B : per responsabilita' legate allo svolgimento di funzioni plurime: viene confermata l'indennita' di euro 300,00 (viene attribuito a n. 4 unita' : agli autisti scuolabus e all'esecutore servizi esterni).

ART. 3 INCENTIVI

ART. 54 del CCNL 14.9.2000: a favore del messo notificatore nella misura del 50 % per rimborsi spese di notifica.

ART. 15 comma 5 del C.C.N.L. 1.4.1999: somma di euro 2.000,00 per la realizzazione di un progetto di informatizzazione del civico cimitero attribuito al personale della IV' Unita' Organizzativa ed approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 136 /2009 e n2/2010. L'importo verra' liquidato in relazione al raggiungimento dell'obiettivo di prima fase unitamente all'apporto individuale di partecipazione al progetto stesso.

Art. 15 – 1 comma lettera K : gli incentivi per la progettazione interna relativi alle annualita' precedenti e liquidati nell'anno 2009 ammontano ad euro 3.628,06.

Art 15 – 1 comma – lettera K : gli incentivi ICI relativi alla annualita' precedente liquidati nell'anno 2009 ammontano ad euro 675,17.

Legge 326/2003 e Legge 662/1996 – condono edilizio: l'importo relativo alle annualita' precedente liquidato nel 2009 ammonta ad euro 1.959,14.

ART. 4 FONDO per la PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Viene convenuto di utilizzare la quota residua del fondo per la produttivita' collettiva da corrispondere secondo i criteri degli anni precedenti ed in base alla valutazione individuale come da scheda allegata.

LE R.S.U.
Coppa Enrico

LE OO.SS.

DELEGAZIONETRATTANTE PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COM.LE